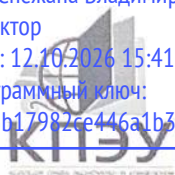


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лазовская Снежана Владимировна
Должность: Директор
Дата подписания: 12.10.2022 15:41:48
Уникальный программный ключ:
6920a525545c53b17982ee446a1b3f076cad5814



ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»
(г. КРАСНОДАР)

Локальный акт организации

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
(протокол от 31.08.2022
№ 1 _____)



С.В. Лазовская
2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В ЧАСТНОМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«КОЛЛЕДЖ ПРАВА, ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»

ЛА 01-ОБД-22/22

Краснодар 2022

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 2 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Общие положения.....	3
2. Область применения настоящего Положения	5
3. Принципы антикоррупционной политики Колледжа	6
4. Организационные основы антикоррупционной политики Колледжа	7
5. Обязанности руководителя Колледжа и работников Колледжа по предупреждению коррупции	8
6. Антикоррупционное просвещение работников Колледжа.....	9
7. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	10
8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов	11
9. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства	13
10. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений.....	13
Приложение 1.	15
11. Лист ознакомления.....	19

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 3 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ЧПОУ «Колледж права, экономики и управления» (г. Краснодар) (ЧПОУ КПЭУ) (далее – Колледж) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Колледжа и других локальных актов Колледжа.

1.3. Целями антикоррупционной политики Колледжа являются:

- обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Колледжа и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Колледже;
- формирование у работников Колледжа нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Колледжа являются:

- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Колледжа;
- информирование работников Колледжа о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Колледже;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже;
- закрепление ответственности работников Колледжа за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 4 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 5 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции - деятельность Колледжа, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Работник Колледжа - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Колледжем;

Контрагент Колледжа - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Колледжа (представителя Колледжа) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Колледжа и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Колледжа и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя Колледжа и работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения распространяются на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 6 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Колледжем с такими лицами.

3. Принципы антикоррупционной политики Колледжа

3.1. Антикоррупционная политика Колледжа основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики Колледжа законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Колледж.

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Колледже.

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Колледжа, работников Колледжа в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Колледже простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя Колледжа и работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 7 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Колледжа за реализацию антикоррупционной политики Колледжа.

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Организационные основы антикоррупционной политики Колледжа

4.1. Руководитель Колледжа является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Колледже.

4.2. Руководитель Колледжа, исходя из стоящих перед Колледжем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Колледжа, назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Колледжа в пределах его полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Колледжа:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Колледже;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Колледже;
- разработка и представление на утверждение руководителю Колледжа проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Колледже;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Колледжа;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа или иными лицами;

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 8 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже и индивидуального консультирования работников Колледжа;

- индивидуальное консультирование работников Колледжа;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Колледже и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Колледжа.

4.4. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами колледжа или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в колледже создается Комиссия по противодействию коррупции.

5. Обязанности руководителя Колледжа и работников Колледжа, по предупреждению коррупции

5.1. Работники Колледжа знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником Колледжа требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель Колледжа и работники Колледжа вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 9 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	-----------------	-------	--------------------

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Колледжа;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Колледжа.

5.4. Работник Колледжа вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя Колледжа и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Колледжа и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Колледжа;

- сообщить руководителю Колледжа и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Антикоррупционное просвещение работников Колледжа

6.1. Антикоррупционное просвещение работников Колледжа осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Колледжа на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

6.2. Антикоррупционное образование работников Колледжа осуществляется за счет Колледжа в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Колледжа.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 10 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

6.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Колледжа, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Колледжа. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

7. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. Колледж принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Колледжу стало известно.

7.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Колледжу, закрепляется за должностным лицом Колледжа, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Колледжа.

7.3. Колледжа принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Колледжа, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

7.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Колледже по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 11 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

7.5. Руководитель Колледжа и работники Колледж оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

7.6. Руководитель Колледжа и работники Колледжа не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

8.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Колледжа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Колледжа и правами и законными интересами колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации колледжа, работником (представителем) которой он является.

8.2. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в колледже. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в колледже осуществляется Комиссией по противодействию коррупции колледжа.

8.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.3.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

8.3.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

8.3.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 12 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

8.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Колледж берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для колледжа рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы колледж может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Колледж также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

8.4.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

8.4.2. добровольный отказ работника колледжа или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

8.4.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

8.4.4. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8.4.5. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами колледжа;

8.4.6. увольнение работника из колледжа по инициативе работника. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности колледжа и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 13 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам колледжа.

8.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.6.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

8.6.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

8.6.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

8.6.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

9.1. Все работники Колледжа должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

9.2. Руководители структурных подразделений Колледжа являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

10.1. Колледж осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Колледжа.

10.2. Должностное лицо Колледжа, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Колледжа, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Колледже, представляет

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 14 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

его руководителю Колледжа. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

10.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Колледжа.

10.4. Данное положение утрачивает силу в случае принятия новой редакции Положения об антикоррупционной политике колледжа.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 15 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

Приложение 1.

Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа (далее - Кодекс) основывается на фундаментальных общечеловеческих и профессионально-нравственных ценностях, требованиях гражданского и служебного долга.

1.2. Кодекс основан на положениях:

- Конституции Российской Федерации;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Соблюдение основных положений Кодекса дает право работникам колледжа на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности со стороны коллег, граждан и общества в целом.

1.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в колледж, знакомится с положениями Кодекса.

1.5. Настоящий Кодекс служит следующим целям:

- установлению нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника колледжа;
- формированию единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения;
- воспитанию высоконравственной личности работника колледжа, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;
- регулированию профессионально-этических проблем взаимоотношений, возникающих в процессе служебной деятельности;
- соблюдению этических норм поведения работника колледжа в повседневной жизни;
- выработке у работника колледжа потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения.

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 16 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником колледжа своих должностных обязанностей.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников колледжа

2.1. Принципы служебного поведения работника колледжа учитываются гражданами Российской Федерации в связи с их нахождением на работе в колледже.

2.2. Работники колледжа, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 17 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.3. Работнику колледжа, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам колледжа (далее - руководитель), рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в колледжа благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники колледжа не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Руководитель призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения сотрудника колледжа к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников колледжа

3.1. В служебном поведении работнику колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работнику колледжа рекомендуется воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

	ЛА 01-ОБД -22/22	Положение об антикоррупционной политике в ЧПОУ «КПЭУ»	Стр. 18 из 19	Ред.1	Изм. 31.08.2022
--	------------------------	---	------------------	-------	--------------------

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работнику колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам колледжа рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника колледжа при исполнении ими должностных обязанностей способствует уважительному отношению граждан к колледжу, соответствует общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.